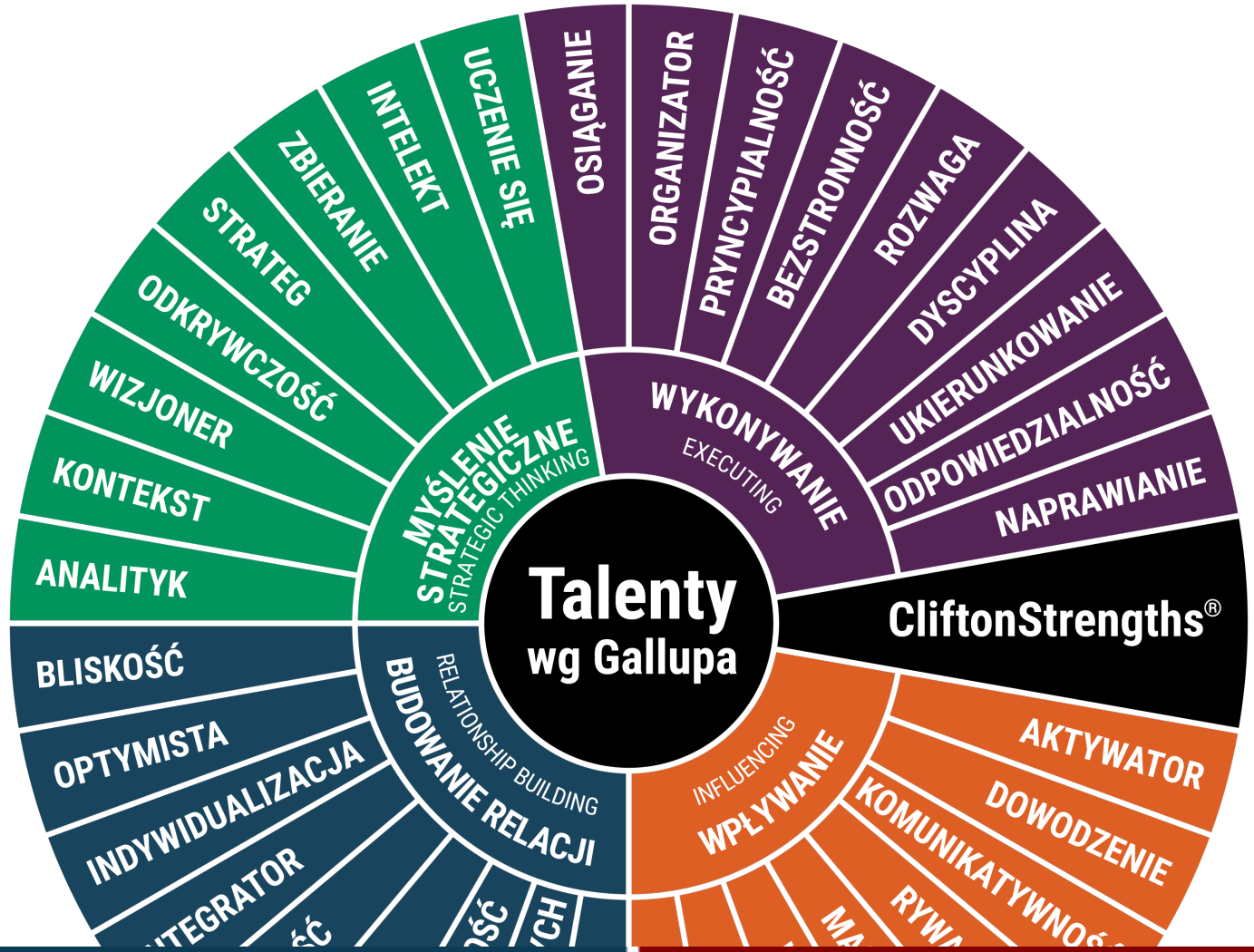
CAMBIAR
efekty inspirują

www.cambiar.pl

TALENTY W ZESPOLE

JAK ODKRYWAĆ UNIKALNOŚĆ PRACOWNIKÓW I BUDOWAĆ ZESPÓŁ NA TALENTACH GALLUPA?

WARSZTATY W GRUPIE Z BADANIEM
I RAPORTEM INDYWIDUALNYM
TALENTY GALLUPA - CLIFTONSTRENGTHS®



Przebadano
80 000 menadżerów

Talenty zidentyfikowano spośród
150 różnych zawodów

Wyselekcjonowano
34 talenty

Talenty kształtują się
między 3 a 15 rokiem życia

CAMBIAR
efekty inspirują
www.cambiar.pl

CAMBIAR
efekty inspirują

www.cambiar.pl

Rezultaty dla zespołu

- Zespoły złożone z zaangażowanych pracowników osiągają o 22% wyższe dochody, są o 21% bardziej produktywne, mają o 37% niższą absencję i o 10% wyższą ocenę w oczach Klientów
- Pracownicy czują więź emocjonalną ze swoim środowiskiem pracy
- Pracownicy potrafią okreslać priorytety i efektywnie radzić sobie w zmianie
- Zespół skuteczniej się komunikuje
- Ludzie realizują cele w sposób spójny z ich naturalnymi predyspozycjami
- Znajomość talentów w zespole przekłada się na poziom wzajemnego zaufania, na bezpieczeństwo i poczucie bycia traktowanym fair

CAMBIAR
efekty inspirują

www.cambiar.pl

Badanie talentów CliftonStrength®

- Uczestnicy otrzymują instrukcję i dostęp do testu on-line
- Czas potrzebny na wypełnienie testu wynosi około 30 min
- Uczestnicy po wykonaniu testu otrzymują raport na maila
- Wyniki badania są omawiane z trenerem na sesji indywidualnej
- Każdy uczestnik otrzymuje też materiały dodatkowe od trenera
- Warunkiem uczestnictwa w warsztatach jest wykonanie badania w określonym przez trenera terminie oraz odbycie sesji indywidualnej u trenerki Beaty Piasny lub innego trenera mocnych stron CAMBIAR
- Wykonanie badania jest równoznaczne z wyrażeniem zgody na podzielenie się swoim wynikiem testu z trenerem i uczestnikami warsztatów

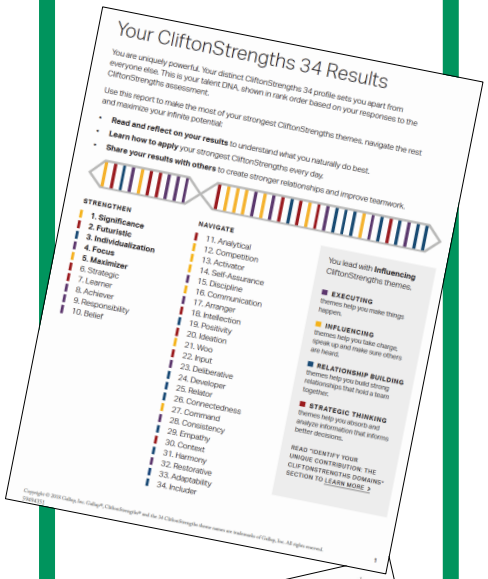
CAMBIAR
efekty inspirują

www.cambiar.pl

1 test
2 opcje raportu

Poznaj swoje topowe talenty

Raport
- odkrywa 5 głównych talentów
- zawiera spersonalizowane informacje, mówiące o tym, co robisz najlepiej posiadając te talenty


Your CliftonStrengths 34 Results

You are uniquely powerful. Your distinct CliftonStrengths 34 profile sets you apart from everyone else. This is your talent DNA, shown in rank order based on your responses to the CliftonStrengths assessment.

Use this report to make the most of your strongest CliftonStrengths themes, navigate the rest and maximize your infinite potential:

- **Read and reflect on your results** to understand what you naturally do best.
- **Learn how to apply** your strongest CliftonStrengths every day.
- **Share your results with others** to create stronger relationships and improve teamwork.

STRENGTHEN
1. Significance
2. Futuristic
3. Individualization
4. Focus
5. Maximizer
6. Strategic
7. Learner
8. Achiever
9. Responsibility
10. Belief

NAVIGATE
11. Analytical
12. Competition
13. Activator
14. Self-Assurance
15. Discipline
16. Communication
17. Arranger
18. Intellection
19. Positivity
20. Ideation
21. Woo
22. Input
23. Deliberative
24. Developer
25. Relator
26. Connectedness
27. Command
28. Consistency
29. Empathy
30. Context
31. Harmony
32. Restorative
33. Adaptability
34. Includer

You lead with **Influencing** CliftonStrengths themes.

EXECUTING
themes help you make things happen.

INFLUENCING
themes help you take charge, speak up and make sure others are heard.

RELATIONSHIP BUILDING
themes help you build strong relationships that hold a team together.

STRATEGIC THINKING
themes help you absorb and analyze information that informs better decisions.

READ "IDENTIFY YOUR UNIQUE CONTRIBUTION: THE CLIFTONSTRENGTHS DOMAINS" SECTION TO LEARN MORE >

CliftonStrengths

GALLUP

Beata Piasny

Twoja Kolejność Cech

DATA WYPEŁNIENIA ANKIETY: 03-01-2015

DON CLIFTON
Pionier psychologii pozytywnej oraz autor programu edukacji psychologicznej Clifton Strengths

685990754 (Beata Piasny)
© 2000, 2006-2012 Gallup, Inc. All rights reserved.

Poznaj pełen profil talentów

Raport
- odkrywa wszystkie 34 talenty, pokazuje talenty w kolejności
- zawiera spersonalizowane informacje, mówiące o tym, co robisz najlepiej posiadając te talenty
- zawiera strategie zarządzanie poszczególnymi słabościami
- zawiera pomysły na lepsze korzystanie z talentów w praktyce

CAMBIAR
efekty inspirują

www.cambiar.pl

KONSULTACJA
Sesja informacji zwrotnej

Profesjonalny feedback udzielany przez trenera pozwoli uczestnikowi na lepsze zrozumienie, indywidualnego profilu, swoich talentów, nadanie im właściwego kierunku oraz świadome wykorzystanie swojego potencjału w praktyce.

Zagadnienia omawiane podczas analizy talentów:

- Charakterystyka układu talentów - domeny
- Potrzeby wynikające z dynamiki talentów
- Wyzwania dla układu talentów
- Moje talenty w praktyce

Mapowanie zespołu - GRID

	EXECUTING									INFLUENCING								RELATIONSHIP BUILDING									STRATEGIC THINKING							
	Achiever	Arranger	Belief	Consistency	Deliberative	Discipline	Focus	Responsibility	Restorative	Activator	Command	Communication	Competition	Maximizer	Self-Assurance	Significance	Woo	Adaptability	Connectedness	Developer	Empathy	Harmony	Includer	Individualization	Positivity	Relator	Analytical	Context	Futuristic	Ideation	Input	Intellection	Learner	Strategic
Szef	2																		3					4						5			1	
Adam	4							2														5	1										3	
Arkadiusz										3							4	5			1		2											
Jacek	1							4							5											2	3							
Joanna		5						3						4										2							1			
Krzysztof Ka.								5	3																						2	4	1	
Krzysztof Ku.				2																4		1					5						3	
Marta K.	4						3																			5			2				1	
Marta N.												4					5			2				1							3			
Mateusz	1							5														3					2						4	
Michał B.	1						3	2																		4							5	
Michał S.											4				5											3	2							1
Patrycja												2					1				5			4		3								
Paweł	2																							1		4	5						3	
Wojciech					3																	4		2			5						1	
Łukasz									2								3						5				4						1	

Świadome wykorzystanie zaledwie 5 dominujących talentów umożliwia znaczące zwiększenie swojej wydajności.

Korzystanie ze swoich talentów z zespole pozwala na budowanie synergii w zespole., budowanie partnerstw strategicznych, lepszą komunikację i współpracę

CAMBIAR efekty inspirują
www.cambiar.pl

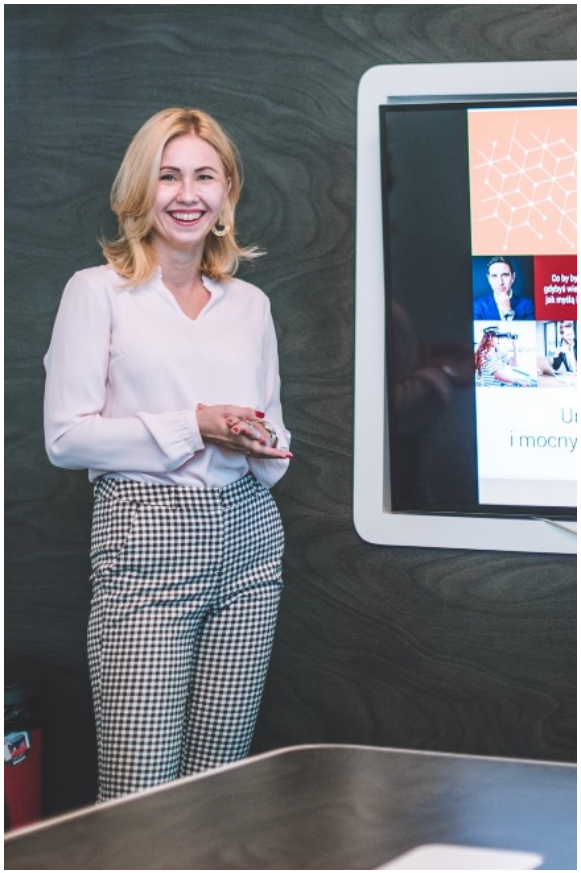
CAMBIAR
efekty inspirują

www.cambiar.pl

Metody szkoleniowe

- Szkolenie w grupie ma charakter warsztatowy, tzn. 80% czasu uczestnicy aktywnie poznają swoje talenty w praktyce
- Program jest dopasowywany do potrzeb grupy, celów jej spotkania oraz czasu trwania
- Każde spotkanie projektowane jest indywidualnie dla każdej grupy z uwzględnieniem jej potencjału, m.in. biorąc pod uwagę jakie w danej grupie osoby mają talenty
- W trakcie warsztatów można wykorzystać gry i symulację oraz zajęcia outdoor
- Uczestnicy na naszych warsztatach dobrze się bawią, a czas mija im błyskawicznie.

Trener prowadzący: Beata Piasny



Właścicielka firmy CAMBIAR, praktyk biznesu i przedsiębiorca od 12 lat. Certyfikowany trener mocnych stron, certyfikowany trener FRIS®, certyfikowany Coach ICF. Pomaga swoim Klientom lepiej zrozumieć i zaakceptować unikalność swoją oraz swoich bliskich, znajomych, współpracowników, klientów.

Szkoleniami i coachingiem zajmuje się od 2010 roku. Specjalizuje się w odkrywaniu potencjału osobistego i korzystania z niego w biznesie i życiu prywatnym. Wspiera głównie liderki i liderów w podejmowaniu wyzwań i uzyskiwania najlepszych efektów poprzez korzystanie z mocnych stron i predyspozycji. Prowadzi szkolenia z zakresu: skutecznej komunikacji i budowania relacji, odkrywania talentów i mocnych stron, zarządzania talentami, budowania zespołów i przywództwa. Jest autorką programów rozwojowych dla kobiet biznesu „Kobieta w działaniu" www.beatapiasny.pl oraz twórcą platformy www.talentspoint.pl.

Liderka w odkrywaniu talentów i rozwijaniu mocnych stron 2022 wg. magazynu Businesswoman & life.

Agencja szkoleniowa CAMBIAR

od 12 lat realizuje najbardziej zaawansowane projekty rozwojowe: szkolenia, coaching, wyjazdy integracyjne.

Mocne strony menedżera **Zarządzanie talentami** **Współpraca i komunikacja** **Budowanie zespołu** **Coaching menedżerski**

USP Zdrowie, Mercedes-Benz, Capgemini, LIDL, RECARO, VANTAGE DEVELOPMENT, PPG, mBank, PGNiG, SAP, SWISS KRONO, DSSE, Johnson & Johnson

CAMBIAR efekty inspirują
www.cambiar.pl

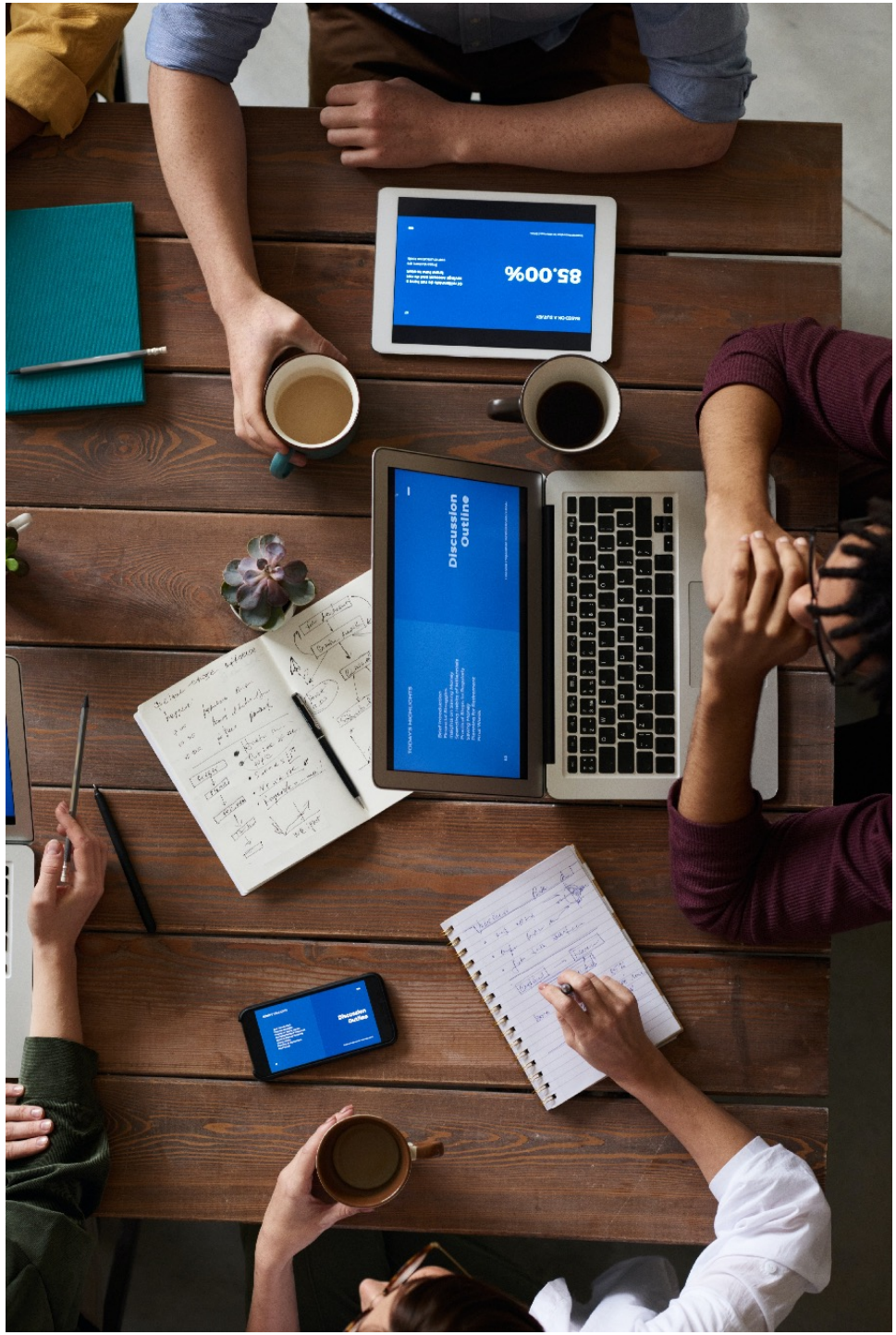
CAMBIAR
efekty inspirują

www.cambiar.pl

Ciekawi Cię to szkolenie?

Skontaktuj się z nami, a prześlemy więcej szczegółów.

napisz
info@cambiar.pl

lub zadzwoń

tel. 508 151 211 Beata Piasny
tel. 785 545 016 Emilia Niemasik